

«Утверждаю»
Директор ГБУКИ РБ УГТТ «Нур»
Ф.Ф. Габидуллин
Приказ № 534 от 12.12.2025 г.



**Комплекс мероприятий
по реализации антикоррупционной политики в ГБУКИ РБ УГТТ «НУР»**

№ этап а	Мероприятия	Период исполнения мероприятий/период действия мероприятий
1	Назначение лица (создание структурного подразделения), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	декабрь 2025 года /постоянно
2	Разработка и утверждение локальных актов в учреждении по вопросам противодействия коррупции (в случае их отсутствия – принять нормативно правовой акт; в случае наличия локального акта – привести в соответствие с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан): а) Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении. б) Кодекс этики и служебного поведения работников организации. в) Антикоррупционная политика учреждения. г) Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в учреждении. д) Положение о структурном подразделении (лице), ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	декабрь 2025 года /постоянно
3	Ознакомление под роспись работников учреждения о принятых в организации с принятыми локальными актами по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно
4.	Консультирование работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	По мере необходимости
5	Проведение анализа коррупционных рисков в учреждении и утверждение на его основе перечней возможных коррупционных рисков и должностей, связанных с коррупционными рисками. Разработка и утверждение локального акта о комплексе мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков в	декабрь 2025 года /ежегодно

	учреждении.	
6	Внедрение практики проведения внутренних проверок в организации совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей.	декабрь 2025 года /постоянно
7	Реализация комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков в учреждении разработанного в рамках 5 этапа настоящего Комплекса мероприятий, и анализ его эффективности.	декабрь 2025 года /постоянно
8	Включение в трудовые договоры (трудовые обязанности) нормы об обязанности по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также о дисциплинарной ответственности работников за несоблюдение указанной обязанности.	декабрь 2025 года
9	Организация работы по актуализации сведений анкетных данных работников учреждения. Проведение анализа указанных сведений в целях выявления возможного конфликта интересов.	декабрь 2025 года /ежегодно
10	Организация работы по исполнению Плана противодействия коррупции, обеспечение надлежащего контроля за выполнением мероприятий посредством ежеквартального составления ответственными исполнителями справок (служебных записок) об исполнении плановых мероприятий, а также рассмотрение результатов исполнения плановых мероприятий на заседаниях антикоррупционной комиссии.	Постоянно
11	Проведение анализа на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок. В случаях выявления признаков коррупционных проявлений организовать проведение проверок соблюдения требований о предотвращении конфликта интересов, а также информирование Министерства (при необходимости).	Постоянно